

Wynagrodzenie

KOD NALEŻNOŚCI (SKAF)

1 – wynagrodzenie zasadnicze.

2 – dodatek funkcyjny.

4 – dodatek za staż pracy (zgodnie z załącznikiem nr 5 do ZUZP).

8 – dodatek za pracę:

- w warunkach szkodliwych – najniższe wynagrodzenie dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin przepracowanych w tych warunkach \times 12% (na posterunkach ruchu warunki szkodliwe nie występują),
- w warunkach niebezpiecznych – najniższe wynagrodzenie dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin przepracowanych w tych warunkach (zgodnie z Regulaminem przyznawania i wypłacania dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych, obowiązującym w danym zakładzie) \times 12%,
- w warunkach uciążliwych – najniższe wynagrodzenie dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin przepracowanych w tych warunkach (wszystkie godziny przepracowane na posterunkach nastawczych) \times 6%.

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w warunkach niebezpiecznych oraz uciążliwych pracownik zachowuje prawo do obydwu dodatków (obie wyliczone kwoty sumuje się).

9 – wynagrodzenie za czas choroby (zgodnie z Załącznikiem nr 10 do ZUZP),

10 – dodatek za pracę w nocy - najniższe wynagrodzenie dzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin przepracowanych w nocy (jedna zmiana nocna to 8 godzin między godz. 21 a godz. 7 zgodnie z zapisami w Regulaminie Pracy w zakładzie) \times 25%,

11 – wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta – stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin przepracowanych w niedziele i święta,

26 – premia procentowa (zgodnie z Regulaminem premiowania obowiązującym w zakładzie)

35 – wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w wolne soboty:

- stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy

plus

- kwota dodatku za staż pracy dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy

plus

- kwota premii procentowej dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy

36 – wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w niedziele i święta:

- stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta

plus

- kwota dodatku za staż pracy dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta,

plus

- kwota premii procentowej dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta.

37 – wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w dni robocze:

- stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni robocze

plus

- kwota dodatku za staż pracy dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni robocze,

plus

- kwota premii procentowej dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni robocze

38 – dopłata za godziny nadliczbowe w wolne soboty z ZUS – stawka godzinowa(wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni dodatkowo wolne od pracy \times 100%

39 – dopłata za godziny nadliczbowe w niedziele i święta z ZUS – stawka godzinowa(wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w niedziele i święta \times 200%

40 – dopłata za godziny nadliczbowe w dni robocze z ZUS – stawka godzinowa(wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin nadliczbowych przepracowanych w dni robocze \times 100%

48 – nagroda jubileuszowa – wypłacana zgodnie z zasadami określonymi w Załączniku nr 12 do ZUZP,

49 – wynagrodzenie z tytułu zmiany normy czasu pracy:

- stawka godzinowa (wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczny wymiar czasu pracy) \times ilość godzin pracy wynikający z różnicy między normą czasu pracy a wymiarem czasu pracy

plus

- kwota dodatku za staż pracy dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin pracy wynikający z różnicy między normą czasu pracy a wymiarem czasu pracy

plus

- kwota premii procentowej dzielona przez miesięczny wymiar czasu pracy \times ilość godzin pracy wynikający z różnicy między normą czasu pracy a wymiarem czasu pracy

95 – ekwiwalent za pranie i reperację odzieży