

Z dni wolnych na ślub podwładny skorzysta nawet tuż po weselu

Maciej Telec 05-12-2008

Czy urlop okolicznościowy z racji ślubu pracownik może wykorzystać już po ślubie?

Tak. Pracownik może skorzystać z dwóch przysługujących dni wolnych od pracy z okazji ślubu również po nim. Przyczynami usprawiedliwiającymi nieobecność pracownika w pracy są zdarzenia i okoliczności określone przepisami prawa pracy, które uniemożliwiają stawienie się do pracy i jej świadczenie, a także inne przypadki niemożności wykonywania pracy wskazane przez pracownika i uznane przez pracodawcę za usprawiedliwiające nieobecność w pracy.

Tak stanowi [rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy \(DzU nr 60, poz. 281\)](#). Na jego podstawie pracodawca jest m.in. obowiązany zwolnić od pracy pracownika na czas obejmujący dwa dni z okazji jego ślubu lub urodzenia się jego dziecka albo w razie zgonu i pogrzebu małżonka pracownika albo jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy. Za czas zwolnienia podwładny zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Z rozporządzenia nie wynika obowiązek wykorzystania urlopu okolicznościowego przed uroczystością uzasadniającą ten urlop. Między zdarzeniem, z którego wynika prawo do dnia wolnego, i takim dniem powinien zachodzić związek przyczynowy i czasowy. Oznacza to, że dni wolne należy wykorzystać bezpośrednio przed lub po zdarzeniu. Jeśli pracownik skorzysta z dni wolnych od pracy w tygodniu następującym po ślubie, zostanie zachowany związek czasowy.

Autor jest legislatorem w Kancelarii Senatu

Rzeczpospolita