

→ **JAKIE WYKROCZENIA ŚCIGAJĄ INSPEKTORZY**

Czyn stanowiący wykroczenie	Osoba winna jego popełnienia	Wysokość zagrożenia grzywną	Podstawa prawna	Uwagi
zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których zgodnie z art. 22 §1 k.p. powinna być zawarta umowa o pracę	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu (np. dyrektor filii zakładu, kierownik regionalny) 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 1 k.p.	—
brak potwierdzenia na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 2 k.p.	<p>Przykład 6</p> <p>Kandydat na pracownika przeszedł pozytywnie proces rekrutacji, w związku z czym kadrowa otrzymała polecenie przygotowania dla tej osoby umowy o pracę. Niestety, nie dopełniła tego obowiązku. W takim wypadku to ona może zostać ukarana za popełnienie tego wykroczenia.</p>
wypowiedzenie lub rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia z rażącym naruszeniem przepisów prawa pracy	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 3 k.p.	<ul style="list-style-type: none"> ■ musi wystąpić kilka przesłanek, które razem spowodują rażące naruszenie przepisów prawa pracy ■ za rażące naruszenie przepisów o wypowiedzaniu, rozwiązywaniu umów uznaje się zwolnienie osoby podlegającej szczególnej ochronie
stosowanie wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 4 k.p.	<p>Przykład 7</p> <p>Kierownik działu ukarał swojego podwładnego w ten sposób, że wywiesił na tablicy ogłoszeń notatkę informującą o stwierdzonym przewinieniu.</p>
naruszenie przepisów o czasie pracy	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 5 k.p.	wykroczeniem jest każde naruszenie przepisów z tej materii (np. naruszenie doby pracowniczej, brak zapewnionego odpoczynku dobowego lub tygodniowego, naruszenie zasady przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy)
naruszenie przepisów o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 5 k.p.	—
naruszenie przepisów o zatrudnianiu młodocianych	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 5 k.p.	wykroczeniem jest każde naruszenie przepisów z tej materii, np. zatrudnianie młodocianych przy pracach wzbronionych, naruszanie przepisów o ich czasie pracy
niewykonanie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 6 k.p.	wykroczeniem nie jest wadliwe prowadzenie dokumentacji, a jedynie całkowity jej brak
pozostawienie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 281 pkt 7 k.p.	—
niewypłacenie w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ inna osoba (np. księgową), jeśli pracodawca zabezpieczył środki na wypłatę, która nie została wypłacona wyłącznie z powodu niedopełnienia obowiązków przez osobę zajmującą się sprawami finansowymi 	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 1 k.p.	—
bezpodstawne obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia lub dokonywanie bezpodstawnych potrąceń	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ inna osoba (np. księgową) 	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 1 k.p.	przy dokonywaniu tzw. potrąceń dobrowolnych należy zawsze zadbać o pisemną zgodę pracownika
niedzielenie przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 2 k.p.	inspektor stwierdzi wykroczenie, jeśli 1 kwietnia pracownicy będą mieli urlop z poprzedniego roku (z wyjątkiem urlopu na żądanie)
bezpodstawne obniżenie wymiaru urlopu wypoczynkowego	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ inna osoba (np. kadrowa), która nalicza pracownikom przysługujący im wymiar urlopu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 2 k.p.	—
niewydanie pracownikowi świadectwa pracy	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba upoważniona przez pracodawcę do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w jego imieniu 	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 1 pkt 3 k.p.	—
niewykonanie wbrew obowiązkowi podlegającego wykonaniu orzeczenia sądu pracy lub ugody zawartej przed komisją pojednawczą lub sądem pracy	podmiot wyroku	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 2 k.p.	—
nieprzestrzeganie przepisów lub zasad bhp	<ul style="list-style-type: none"> ■ kierujący pracownikami ■ osoba odpowiedzialna za stan bhp 	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 1 k.p.	dla popełnienia wykroczenia nie jest konieczne wystąpienie skutku w postaci np. wypadku przy pracy
niezawiadomienie w terminie 30 dni właściwego inspektora pracy i właściwego państwowego inspektora sanitarnego o miejscu, rodzaju, zakresie prowadzonej działalności, jak również o zmianie tych danych lub o zmianie technologii, jeżeli może ona powodować zwiększenie zagrożenia zdrowia pracowników	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 1 k.p.	<p>Przykład 8</p> <p>Dopuszczenie pracowników do pracy bez aktualnych szkoleń bhp lub badań lekarskich.</p>

→ JAKIE WYKROCZENIA ŚCIGAJĄ INSPEKTORZY

Czyn stanowiący wykroczenie	Osoba winna jego popełnienia	Wysokość zagrożenia grzywną	Podstawa prawna	Uwagi
niezapewnienie wbrew obowiązkom, aby budowa lub przebudowa obiektu budowlanego albo jego części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, była wykonywana na podstawie projektów uwzględniających wymagania bhp, pozytywnie zaopiniowanych przez uprawnionych rzeczoznawców	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 §2 pkt 2 k.p.	—
wyposażenie stanowisk pracy w maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 3 k.p.	—
dostarczenie pracownikom środków ochrony indywidualnej, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 4 k.p.	—
stosowanie materiałów i procesów technologicznych bez uprzedniego ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia pracowników i bez podjęcia odpowiednich środków profilaktycznych	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 5a k.p.	—
stosowanie substancji i preparatów chemicznych nieoznakowanych w sposób widoczny i umożliwiający ich identyfikację	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 5b k.p.	—
stosowanie niebezpiecznych substancji i niebezpiecznych preparatów chemicznych niemających kart charakterystyki tych substancji, a także opakowań zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem lub wybuchem	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 §2 pkt 5c k.p.	—
niezawiadomienie właściwego inspektora pracy, prokuratora lub innego właściwego organu o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki, mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 6 k.p.	—
nieujawnienie wypadku przy pracy lub przedstawienie niezgodnych z prawdą informacji, dowodów lub dokumentów dotyczących takich wypadków	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 6 k.p.	—
niezgłoszenie choroby zawodowej albo podejrzenia o taką chorobę	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt k.p.	—
nieujawnienie choroby zawodowej lub przedstawienie niezgodnych z prawdą informacji, dowodów lub dokumentów dotyczących takich chorób	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt k.p.	—
niewykonanie w wyznaczonym terminie podlegającego wykonaniu nakazu inspektora pracy	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 7 k.p.	—
utrudnianie działalności organu PIP, w szczególności uniemożliwienie prowadzenia wizytacji zakładu lub nieudzielenie informacji niezbędnych do wykonania jej zadań	każdy	od 1000 do 30 000 zł	art. 283 § 2 pkt 8 k.p.	Przykład 9 Inspektor udał się na kontrolę firmy X. Dostępu na jej teren broniła jednak zewnętrzna firma ochroniarska, której pracownicy odmówili wpuszczenia inspektora poza ogrodzenie.
dopuszczenie do wykonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych dziecka do ukończenia przez nie 16 roku życia bez zezwolenia właściwego inspektora pracy	pracodawca	od 1000 do 30 000 zł	art. 282 § 2 pkt 9 k.p.	—
niewykonanie przepisów ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych	■ pracodawca ■ osoba odpowiedzialna w imieniu pracodawcy za wykonywanie przepisów ustawy	od 20 do 5000 zł	art. 12a ust. 1 ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (DzU z 1996 r. nr 70, poz. 335 ze zm.)	—
podjęcie działań niezgodnych z przepisami tej ustawy	■ pracodawca ■ osoba odpowiedzialna w imieniu pracodawcy za wykonywanie przepisów ustawy	od 20 do 5000 zł	art. 12a ust. 1 ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (DzU z 1996 r. nr 70, poz. 335 ze zm.)	—
uniemożliwianie działalności społecznej inspektora pracy	osoba działająca w imieniu zakładu pracy	od 20 do 20 000 zł	art. 22 ustawy z 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (DzU nr 35, poz. 163 ze zm., dalej ustawa o SIP)	—
niewykonanie zalecenia zakładowego społecznego inspektora pracy	osoba działająca w imieniu zakładu pracy	od 20 do 20 000 zł	art. 22 ustawy o SIP	—
naruszenie przepisów ustawy o SIP	osoba działająca w imieniu zakładu pracy	od 20 do 20 000 zł	art. 22 ustawy o SIP	—
przeszkadzanie we wszczęciu lub w prowadzeniu w sposób zgodny z prawem sporu zbiorowego	■ pracodawca ■ inna osoba w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją	od 20 do 5000 zł	art. 26 ustawy z 23 maja 1997 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (DzU nr 55, poz. 236 ze zm.)	—
niedopełnienie obowiązków określonych w ustawie o sporach zbiorowych	■ pracodawca ■ inna osoba w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją	od 20 do 5000 zł	art. 26 ustawy z 23 maja 1997 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (DzU nr 55, poz. 236 ze zm.)	—
niezapewnienie pracownikowi tymczasowemu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy tymczasowej	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy z 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (DzU nr 166, poz. 1608 ze zm.)	—
niewyposażenie stanowiska pracy pracownika tymczasowego w maszyny i inne urządzenia techniczne, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
niewypełnianie uzgodnionych na piśmie z agencją pracy tymczasowej obowiązków pracodawcy, w tym	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ niedostarczenie pracownikowi tymczasowemu odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ niezapewnienie pracownikowi tymczasowemu napojów i posiłków profilaktycznych	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ niezapewnienie przeszkolenia pracownika tymczasowego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz szkolenia okresowego	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ niezapewnienie ustalenia w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, któremu uległ pracownik tymczasowy	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ nieinformowanie pracownika tymczasowego o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ niewypełnienie innych obowiązków, uzgodnionych z agencją pracy tymczasowej, związanych z wykonywaniem pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego	■ pracodawca użytkownik ■ osoba działająca w jego imieniu	od 20 do 5000 zł	art. 27 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych	—
■ uniemożliwienie utworzenia rady pracowników	pracodawca	od 20 do 5000 zł	art. 19 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550 ze zm.)	—
■ niepodanie informacji o osiągnięciu wielkości zatrudnienia co najmniej 50 pracowników	pracodawca	od 20 do 5000 zł	art. 19 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550 ze zm.)	—
■ niezorganizowanie wyborów rady pracowników	pracodawca	od 20 do 5000 zł	art. 19 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550 ze zm.)	—
■ utrudnianie zorganizowania wyborów rady pracowników	pracodawca	od 20 do 5000 zł	art. 19 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550 ze zm.)	—
■ nieinformowanie rady pracowników	pracodawca	od 20 do 5000 zł	art. 19 ust. 1 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (DzU nr 79, poz. 550 ze zm.)	—

→ JAKIE WYKROCZENIA ŚCIGAJĄ INSPEKTORZY

Czyn stanowiący wykroczenie	Osoba winna jego popełnienia	Wysokość zagrożenia grzywną	Podstawa prawna	Uwagi
<ul style="list-style-type: none"> ■ nieprzeprowadzanie z nią konsultacji w sprawach określonych w ustawie ■ utrudnienie przeprowadzenia konsultacji 				
zatrudnienie lub powierzenie wykonywania innej pracy zarobkowej bezrobotnemu, nie zawiadamiając o tym właściwego powiatowego urzędu pracy	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba zatrudniająca lub powierzająca pracę (np. zleceniodawca) 	od 3000 do 5000 zł	art. 119 ust. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DzU z 2008 r. nr 69, poz. 415 ze zm.)	sprawca nie podlega odpowiedzialności, jeżeli przed dniem przeprowadzenia kontroli spełni ciężący na nim obowiązek
podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy	bezrobotny	od 500 do 5000 zł	art. 119 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia	sprawca nie podlega odpowiedzialności, jeżeli przed dniem przeprowadzenia kontroli spełni ciężący na nim obowiązek
powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu zezwolenia na pracę lub na innym stanowisku	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba zatrudniająca lub powierzająca pracę (np. zleceniodawca) 	od 3000 do 5000 zł	art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia	—
powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba zatrudniająca lub powierzająca pracę (np. zleceniodawca) 	od 3000 do 5000 zł	art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia	—
wykonywanie pracy bez zezwolenia lub na innym stanowisku albo na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę	cudzoziemiec	od 1000 do 5000 zł	art. 120 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia	—
prowadzenie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia	osoba lub podmiot prowadzący agencję zatrudnienia	od 3000 do 5000 zł	art. 121 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia	—
pobieranie dodatkowych opłat od osoby, dla której agencja zatrudnienia poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub której udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia	osoba lub podmiot prowadzący agencję zatrudnienia	od 3000 do 5000 zł	art. 121 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia	—
nieprzestrzeganie w prowadzeniu agencji zatrudnienia zasady zakazu dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową	osoba lub podmiot prowadzący agencję zatrudnienia	od 3000 do 5000 zł	art. 121 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia	—
niedokonanie zwrotu certyfikatu wstępnego w okresie miesiąca od dnia otrzymania decyzji o wykreśleniu z rejestru	osoba lub podmiot prowadzący agencję zatrudnienia	od 2000 do 5000 zł	art. 121 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia	—
niezłożenie marszałkowi województwa właściwemu dla miejsca świadczenia usług informacji i danych wymaganych prawem (art. 18 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia)	przedsiębiorca zagraniczny mający uprawnienia i prowadzący działalność w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> ■ pośrednictwa pracy ■ doradztwa personalnego ■ poradnictwa zawodowego ■ pracy tymczasowej na terytorium państwa członkowskiego UE lub państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym zgodnie z prawem tego państwa i zamierzających tymczasowo – łącznie w okresie do trzech miesięcy w roku kalendarzowym – świadczyć te usługi na terytorium Polski 	od 3000 do 5000 zł	art. 121 ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia	—
nieopłacanie składek na Fundusz Pracy	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba działająca w jego imieniu 	od 3000 do 5000 zł	art. 122 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia	sprawca nie podlega odpowiedzialności, jeżeli przed dniem przeprowadzenia kontroli opłaci zaległe składki na FP w wymaganej wysokości
nieopłacanie składek na Fundusz Pracy w przewidzianym przepisami terminie	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba działająca w jego imieniu 	od 3000 do 5000 zł	art. 122 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia	sprawca nie podlega odpowiedzialności, jeżeli przed dniem przeprowadzenia kontroli opłaci zaległe składki na FP w wymaganej wysokości
<ul style="list-style-type: none"> ■ niezgłoszenie wymaganych danych lub zgłoszenie nieprawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na FP ■ udzielenie w tym zakresie nieprawdziwych wyjaśnień lub odmowa ich udzielenia 	<ul style="list-style-type: none"> ■ pracodawca ■ osoba działająca w jego imieniu 	od 3000 do 5000 zł	art. 122 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia	
odmowa zatrudnienia kandydata na wolnym miejscu pracy ze względu na kryterium dyskryminacyjne	pracodawca	od 3000 do 5000 zł	art. 123 ustawy o promocji zatrudnienia	—
naruszenie obowiązku posiadania w pojeździe wymaganych dokumentów	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 92a ust. 1 pkt 1 ustawy z 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (DzU z 2007 r. nr 125, poz. 874 ze zm.)	wszczęcie postępowania wobec kierowcy nie wyklucza wszczęcia postępowania administracyjnego także wobec przedsiębiorcy lub podmiotu realizującego przewóz drogowy; postępowania administracyjnego wobec przedsiębiorcy lub podmiotu realizującego przewóz drogowy nie wszczyna się, jeżeli okoliczności sprawy i dowody jednoznacznie wskazują, że podmiot wykonujący przewóz nie miał wpływu na powstanie naruszenia
naruszenie zasad dotyczących: <ul style="list-style-type: none"> ■ maksymalnego dziennego czasu prowadzenia pojazdu ■ dziennego czasu odpoczynku ■ przekraczania maksymalnego czasu prowadzenia pojazdu bez przerwy 	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 92a ust. 1 pkt 2 ustawy o transporcie drogowym	
naruszenie zasad dotyczących użytkowania analogowych urządzeń rejestrujących samoczynnie prędkość jazdy, czas jazdy i czas postoju, obowiązkowe przerwy i czas odpoczynku	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 92a ust. 1 pkt 3 ustawy o transporcie drogowym	
używanie więcej niż jednej karty kierowcy	kierowca	od 20 do 10 000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 1 ustawy z 29 lipca 2005 r. o systemie tachografów cyfrowych (DzU nr 180, poz. 1494 ze zm.)	—
prowadzenie pojazdu, postępując się cudzą lub nieważną kartą kierowcy	kierowca	od 20 do 10 000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 2 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—
prowadzenie pojazdu, nie postępując się kartą kierowcy	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 3 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—
po zakończeniu przewozu drogowego wykonywanego bez użycia karty kierowcy niezrobienie wydruku informacji z tachografu cyfrowego odnoszących się do okresów rejestrowanych przez ten tachograf oraz niezaznaczenie szczegółów, które umożliwiłyby jego identyfikację (numer karty kierowcy, jego nazwiska lub numeru prawa jazdy) i nieopatrzanie wydruku podpisem	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 4 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—
niezgłoszenie utraty karty kierowcy	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 5 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—
niezgłoszenie utraty karty kierowcy	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 6 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—
niezwrócenie uszkodzonej karty kierowcy	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 7 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—
odmowa okazania karty kierowcy na żądanie uprawnionego organu kontrolnego	kierowca	od 20 do 5000 zł	art. 24 ust. 4 pkt 7 ustawy o systemie tachografów cyfrowych	—